

## **1. INDIRIZZI ALLE SOCIETA' PARTECIPATE DEL COMUNE DI ISOLA DELLA SCALA**

Le Società partecipate del Comune di Isola della Scala dovranno attivare tutte le iniziative, preventivamente concordate con i soci e/o gli enti partecipanti, idonee a raggiungere l'equilibrio economico-finanziario anche attraverso l'adozione delle seguenti misure e solo limitatamente alle norme ad ogni forma societaria applicabili:

1. gestire i servizi e le attività affidate secondo criteri di efficienza ed economicità;
2. non procedere ad aumenti dei compensi in favore degli amministratori, fatto salvo quanto disposto dall'art. 11 – comma 6 – del dlgs. 175/2016;
3. procedere all'acquisto di beni e servizi e all'esecuzione di lavori dotandosi di proprio regolamento, atto a individuare le procedure selettive o comparative, con ogni garanzia di idonea pubblicità e trasparenza, al fine di consentire la più ampia partecipazione di soggetti in possesso della professionalità e dei requisiti prescritti;
4. adottare ed applicare regolamenti atti ad individuare le procedure selettive e/o comparative, con ogni garanzia di idonea pubblicità e trasparenza, al fine di consentire la più ampia partecipazione di soggetti in possesso delle professionalità e dei requisiti prescritti;
5. trasmettere annualmente al Comune report sull'andamento economico-gestionale della Società
6. ai sensi dell'art. 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, sostenere costi di funzionamento compatibilmente con il perseguimento dell'equilibrio economico della gestione. A tal fine gli Enti trasmettono al Comune i documenti di programmazione economica;
7. adeguare i propri Statuti alle disposizioni di legge.

## **2. INDIRIZZI IN MATERIA DI PREVENZIONE E CORRUZIONE**

Le Società partecipate di Isola della Scala sono tenute:

1. ad adottare un modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 2001;
2. ad integrare il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231 del 2001 con misure idonee a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità all'interno delle Società in coerenza con le finalità della legge n. 190 del 2012. Il contenuto minimo delle misure da adottare è definito dall'A.N.A.C..
3. a nominare un Responsabile per la prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 7, della legge n. 190 del 2012, a cui spetta predisporre le misure organizzative per la prevenzione della corruzione ai sensi della legge n. 190/2012;
4. in generale, ad osservare le disposizioni contenute nella L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" in linea con il piano nazionale anticorruzione del 3 agosto 2016, cd. P.N.A. approvato dall'A.N.A.C. (Autorità Nazionale Anti Corruzione).

## **3. INDIRIZZI IN MATERIA DI TRASPARENZA**

Le Società partecipate del Comune di Isola della Scala sono soggette, in materia di trasparenza, alla medesima disciplina prevista per le Pubbliche Amministrazioni, così come previsto dall'art. 2 bis del D.Lgs. 33/2013. I dati sono pubblicati in una apposita sezione dei siti.

## **4. INDIRIZZI IN MATERIA DI PERSONALE**

Le Società partecipate del Comune di Isola della Scala, dovranno attenersi, oltre che alle previsioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 (dettato specificatamente per le Società a controllo pubblico), agli indirizzi in materia di politiche del personale di seguito riportati:

- procedere, con atto formale dell'organo amministrativo, alla rilevazione delle eccedenze di personale o alla dichiarazione di assenza di eccedenze secondo quanto prescritto dall'art. 25 del citato decreto 175/2016. In occasione di tale rilevazione si dovrà provvedere:
  - a) aggiornamento dell'organigramma aziendale sia per quanto concerne i posti già coperti che per la rilevazione di eventuali necessità assunzionali;
  - b) reclutamento del personale per la copertura del proprio fabbisogno esclusivamente con procedure a evidenza pubblica, anche avvalendosi, per le assunzioni a tempo determinato, dei Centri per l'impiego, nonché di Società specializzate o di Agenzie per il lavoro, di comprovata professionalità, individuando le tipologie di C.C.N.L. più

attinenti alle attività da svolgere, per l'applicazione ai rapporti di lavoro di personale assunto temporaneamente, per la realizzazione, in particolare, di manifestazioni fieristiche, anche ai fini di cui al punto precedente e assicurando:

- la preventiva approvazione e pubblicazione del Regolamento per il reclutamento del personale;
- l'adeguata pubblicità delle selezioni di personale, mediante pubblicazione degli avvisi sul sito internet della Società;
- meccanismi oggettivi e trasparenza di selezione;
- rispetto di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici;

Le Commissioni per la selezione del personale dovranno essere composte da esperti di comprovata esperienza nel settore, anche estranei alla Società, individuando i singoli membri nel rispetto della vigente disciplina di incompatibilità ed evitando ogni ipotesi di conflitto di interessi, anche potenziale.

- c) attenersi al principio di riduzione dei costi di personale inteso come rapporto tra costi del personale e costi complessivi di funzionamento attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni;

## **5. DURATA**

Gli indirizzi sopra esposti ed eventuali successive integrazioni o modificazioni hanno validità per il triennio 2019-2021.

## **6. INDIRIZZI SPECIFICI PER ENTE FIERA**

Sono inoltre stabiliti ulteriori indirizzi specifici da perseguire nel 2019, descritti di seguito:

1. realizzazione delle manifestazioni e iniziative descritte nel "calendario" previsto dallo Statuto dell'Ente;
2. revisione e integrazione della Convenzione stipulata tra Ente Fiera e Comune di Isola della Scala;
3. predisposizione di un accordo-quadro per regolamentare i rapporti tra Socio Unico e Ente Fiera;
4. richiedere alla Società il programma del fabbisogno del personale e le azioni che la Società intende porre in essere per la gestione dell'attività stessa.

Il presente provvedimento, nonché quelli adottati dalla Società partecipata per il recepimento dei presenti obiettivi, sono pubblicati sul proprio sito istituzionale e su quello della medesima Società.